Se escuchó el podcast llamado "Projectified". En él, los participantes discuten cómo los líderes de proyectos se están adaptando a los equipos híbridos y totalmente remotos en el mundo laboral actual. Destacan que el 39% de los trabajadores del conocimiento a nivel global se espera que trabajen de forma híbrida para el final de 2023, lo que significa que los gerentes de proyectos deben desarrollar habilidades de liderazgo y adaptarse a estas dinámicas cambiantes.

El anfitrión del podcast, Steve Hendershot, entrevista a dos gerentes de proyectos, Meena Nandelli y Adriana Pavón Navarrete, quienes comparten sus experiencias liderando equipos remotos y híbridos. Discuten la importancia de habilidades como la empatía, la comunicación, el liderazgo colaborativo y el pensamiento estratégico en entornos de trabajo remotos.

Meena destaca la importancia de fomentar la comunicación abierta y establecer pautas claras para el trabajo en equipo, así como la resolución de conflictos. Adriana menciona la necesidad de adaptarse a diferentes estilos de comunicación y ser un facilitador en situaciones conflictivas. También hablan sobre la importancia de buscar retroalimentación y la mentoría para el crecimiento profesional.

En cuanto a la construcción de habilidades de poder, ambos entrevistados enfatizan la importancia de la autorreflexión, el aprendizaje continuo y la mejora constante. También discuten cómo la construcción de relaciones sólidas es esencial para construir equipos confiables y cómo se puede lograr a través de sesiones de desarrollo de carrera y conversaciones más allá del trabajo.

En términos de redes en entornos remotos, sugieren unirse a comunidades de gestión de proyectos y estar dispuestos a enviar correos electrónicos o mensajes fríos a profesionales en LinkedIn para establecer conexiones valiosas.